

# Zielgerichtetes Talentmanagement

Wie Sie Ihre Führungsmannschaft der Zukunft aufbauen

## Die Themen

- Die Herausforderung: Führungskräftemangel wird zunehmend erfolgskritisch
- Den Kampf um die besten Talente gewinnt man im eigenen Unternehmen
- Zehn blinde Flecken des Talentmanagements
- Wo stehen Sie heute und wo wollen Sie hin?
- Die vier Aspekte des Talentmanagements
- Entwicklung einer Talent-Strategie für Ihr Unternehmen

**Talente: ein  
nachhaltiger  
Wettbewerbsvorteil**

## Ihr Referent



**Oliver Schulz-Oster**  
Selbständiger Berater,  
Hamburg,  
Partner der audemagna GmbH

## Ziel des Seminars

Das Ziel des Seminars ist die Erlangung eines nachhaltigen Wettbewerbsvorteils für Ihr Unternehmen. Den Kampf um die besten Köpfe gewinnen erfolgreiche Unternehmen im eigenen Unternehmen.

Schlüsselpositionen intern besetzen: Die demografische Entwicklung macht diesen Leitsatz zur Notwendigkeit.

Schlüsselpersonen ans Unternehmen binden: Der zunehmende Wettbewerb um Spezialisten und Führungskräfte fordert viele Unternehmen heraus.

Fokussieren Sie Ihre Ressourcen: Das Thema ist komplex, die Herangehensweise muss es nicht auch noch sein. Durch klare Begrifflichkeiten und Tools legen Sie die Grundlage für ein pragmatisches und handlungsorientiertes Talentmanagement, das Sie attraktiv macht für Talente - intern und extern.

## Teilnehmerkreis

Das Praxisseminar richtet sich an Geschäftsführer und Personalleiter, die die Erfolgsgestalter der Zukunft finden, binden und entwickeln wollen. Es richtet sich zudem auch an Inhaber von Unternehmen, die ihre Führungsmannschaft der Zukunft langfristig aufbauen wollen, möglicherweise auch als Teil einer Nachfolgeplanung.

## Ihr Referent



**Oliver Schulz-Oster**  
Selbständiger Berater,  
Partner der audemagna  
GmbH

Herr Schulz-Oster ist Dipl.-Ökonom und systemischer Coach. Zunächst als internationaler Personalleiter, dann als selbständiger Berater professionalisiert er das Talentmanagement vorwiegend im gehobenen Mittelstand. Er spricht 5 Sprachen und begleitet seine Kunden auch in den ausländischen Niederlassungen. Die audemagna GmbH unterstützt ihre Kunden bei der erfolgreichen Umsetzung von Change-Projekten und Personalentwicklung.

## Ihr Nutzen

- Sie erkennen, wie wirksam und nachhaltig der Wettbewerbsvorteil ist, den Sie durch Talente/Talentmanagement selbst erarbeiten können.
- Es gelingt Ihnen, den Herausforderungen des demografischen Wandels klug zu begegnen.
- Im Austausch mit den anderen Teilnehmern erarbeiten Sie Schritt für Schritt Ihre eigene Talent-Strategie: Ziele, Maßnahmen und einen Zeitplan.
- Sie schaffen Perspektiven, motivieren Ihre Mitarbeiter und steigern so Ihre Attraktivität für Talente innerhalb und außerhalb Ihres Unternehmens.

## Ihr Programm im Überblick

### Zielgerichtetes Talentmanagement: Was heißt das?

- Zielgerichtetes Vorgehen statt Anwendung des Gießkannen-Prinzips
- Klare Ressourcenplanung

### Die zehn blinden Flecken des Talentmanagements

- Warum haben 2 von 3 Unternehmen kein funktionierendes Talentmanagement?
- Wie stelle ich mich auf diese Herausforderungen ein?

### Analyse des Status Quo

- Wie gut ist die Talent-Pipeline im eigenen Unternehmen gefüllt?
- Welche Systeme stehen uns zur Verfügung?

### Was ist die Zielstellung für Ihr Unternehmen?

- Was sind für Ihr Unternehmen mittelfristig die wichtigsten Ziele?
- Womit fange ich an?

### Wer sind unsere Talente eigentlich?

- Klare Begriffe als Grundlage für eine klare Analyse
- Verschiedene Talent-Kategorien für verschiedene Talentgruppen

### Die vier Aspekte für ein integriertes Talentmanagement

- 1: Die Analyse der vorhandenen Talent-Struktur
- 2: Eine Risiko-Analyse: Wo drohen mir meine Talente verloren zu gehen?
- 3: Schlüsselpersonen zielgerichtet entwickeln und ans Unternehmen binden
- 4: Schlüsselpositionen absichern, heute und morgen

### Wie führe ich ein fokussiertes und integriertes Talentmanagement ein?

- Entwicklung einer realistischen Zielsetzung
- Stärken-Schwächen-Analyse des eigenen Unternehmens
- Wie meistert man die unternehmensspezifischen Herausforderungen?
- Wie sichert man die Nachhaltigkeit des Talentmanagements nach dem Start?

Anmeldung unter  
service@forum-institut.de oder  
Fax +49 6221 500-555

## Anmeldeformular

Ja, ich nehme teil am Praxisseminar

Zielgerichtetes Talentmanagement

\_\_\_\_\_  
Name, Vorname

\_\_\_\_\_  
Position/Abteilung

\_\_\_\_\_  
Firma

\_\_\_\_\_  
Straße

\_\_\_\_\_  
PLZ/Ort/Land

\_\_\_\_\_  
Telefon

\_\_\_\_\_  
E-Mail

\_\_\_\_\_  
Ansprechpartner/-in im Sekretariat

\_\_\_\_\_  
Datum, Unterschrift

## So melden Sie sich an

**Anmelde-Hotline: +49 6221 500-500**  
**Tagungs-Nr. 16 11 421**

### Termin/Veranstaltungsort:

Donnerstag, 3. November 2016 in Frankfurt

9:00 - 17:00 Uhr

Novotel Frankfurt City

Lise-Meitner-Str. 2 · 60486 Frankfurt

Tel. +49 69 79303-0 · Fax +49 69 79303-930

### Gebühr:

€ 960,00 (+ gesetzl. MwSt.) inkl. hochwertiger  
Dokumentation (auch zum Download), Zertifikat,  
Arbeitsessen, Erfrischungen und Kaffeepausen.

### Logistik:

Exklusiver Logistikpartner

[www.deutschepost.de](http://www.deutschepost.de)

Deutsche Post 

### Zimmerreservierung:

Für FORUM-Teilnehmer steht ein begrenztes Zimmerkontingent zu Vorzugskonditionen zur Verfügung. Bitte beachten Sie, dass das Kontingent automatisch 4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn verfällt. Bitte nehmen Sie die Reservierung direkt im Hotel unter Berufung auf das FORUM-Kontingent vor.

## Rückfragen und Information



Für Ihre Fragen zum Praxisseminar und zu unserem gesamten Programm stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.

### Thomas Lepa

Bereichsleiter Personal

Tel. +49 6221 500-840

[t.lepa@forum-institut.de](mailto:t.lepa@forum-institut.de)

## AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2016), die wir auf Wunsch jederzeit übersenden und die im Internet unter [www.forum-institut.de/agb](http://www.forum-institut.de/agb) eingesehen werden können.