

# Führungskultur **PLUS**

Von der Führungskraft zur Führungspersönlichkeit

1

audemagna  
Führungsverständnis

2

Qualifizierung  
der Menschen

3

Führung  
in der Veränderung

**audemagna**  
*Passion for change*

# 1

## audemagna Führungsverständnis

Exzellente Führung auf der Basis klarer Werte

**Besser, effizienter, menschlicher ...**

**audemagna bedeutet „Großes Wagen“** und steht für Mut und Entschlossenheit als Voraussetzung dafür, herausragende Ziele und nachhaltige Werte zu erreichen. Damit verbinden wir die gemeinsame Arbeit an einer besseren, effizienteren und menschlicheren Organisation.

**Exzellente Führung im Unternehmen ist Voraussetzung und Mittel für genau diese Art der Organisation.**

**Wie lässt sich exzellente Führung in Ihrem Unternehmen erreichen?**

### 9 Bedingungen für eine exzellente Führung

**Vision:** Am Anfang steht eine klare Vorstellung von der Zukunft des Unternehmens, die von allen Mitarbeitern getragen wird. Mittel- und langfristige Ziele sind definiert, eine Umsetzungsstrategie mit klaren Verantwortlichkeiten ist erarbeitet.

**Organisation:** Das Wollen, Können, Dürfen und Müssen aller Mitarbeiter ist harmonisch aufeinander abgestimmt.

**Identifikation:** Die Mitarbeiter identifizieren sich mit der Organisation, den Mitstreitern, der Marke und den Produkten. Inspiration schafft Identifikation.

**Loyalität:** Auch in schwierigen Situationen verhalten sich Führungskräfte und Mitarbeiter loyal zueinander. Es gibt eine positive Streitkultur, bei der das gemeinsame Ziel des Unternehmens im Vordergrund steht und nicht die persönlichen Befindlichkeiten.

**Klarheit:** Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten sind definiert und akzeptiert. Es gibt klare Regeln, Prozesse und Abläufe, die konsequent befolgt werden.

**Erfolg:** Das Unternehmen ist erfolgreich, weil jeder ergebnisorientiert, effizient, ambitioniert und unternehmerisch mit allen zusammenarbeitet.

**Gemeinschaft:** Eine starke Gemeinschaft prägt das Gefühl von Zugehörigkeit und der aktiver Unterstützung. Die Leistung der Gruppe, Gruppenkonsens und Teamarbeit schaffen ein Klima der Solidarität und echter Harmonie. Die Einzelleistung wird als Beitrag zum Gesamtergebnis verstanden.

**Synergie:** Grenzen werden überwunden, schwierige Probleme und komplexe Aufgabenstellungen werden im Dialog mit Einsicht und Flexibilität gelöst. Die Strukturen werden intelligent und unbürokratisch der jeweiligen Aufgabe angepasst.

**Nachhaltigkeit:** Das Ziel von nachhaltigen Lösungen, Produkten und Verfahren wird konsequent verfolgt. Mitarbeiter übernehmen Verantwortung für die Folgen des eigenen Handelns, für das eigene soziale Umfeld und ihre Umwelt.



### Führung im Dienst der Anderen

#### Vogelzug

Forscher um den Zoologen Bernhard Voelkl von der Oxford University veröffentlichten eine Studie, die die Flugformation von Zugvögeln untersucht. Ähnlich wie Radrennfahrer, die im Windschatten des Vordermanns Kraft sparen, fliegen Zugvögel in aerodynamischer V-Formation und nutzen den Auftrieb, der sich durch das Flügelschlagen des schräg vor ihnen fliegenden Vogels ergibt.

Was Wissenschaftler bislang jedoch noch nicht erklären konnten: Wieso sollte ein (halbwegs kluger) Vogel sich freiwillig an die Spitze des Zuges setzen? Sollten Vögel genetisch auf selbstsüchtiges Eigeninteresse konditioniert sein, gäbe es keinen Grund, warum sie die taktisch ungünstige, vorderste Position einnehmen würden. Es stellte sich bei der Studie heraus, dass sich die Ibis meist zu Paaren zusammenschlossen. In diesen Konstellationen wechselten sie sich immer wieder an der Spitze des Zuges ab, wobei die Zeit, die ein Tier energiesparend schräg hinter dem anderen flog, fast exakt der Zeit entsprach, in der es selbst die kraftraubende Rolle in vorderer Position übernahm.

Aus der Kolumne „Vogelflug“  
Süddeutsche Zeitung, Mai 2015

„Führung heißt auch, sich in den Dienst der Anderen zu stellen.“



# 2 Qualifizierung der Menschen

Wer sich selbst führen kann, kann Andere führen.

## audemagna unterstützt in der Entwicklung zur Führungspersönlichkeit

In intelligenten Trainings- und Entwicklungskonzepten werden Zielgruppen gerecht Kenntnisse und Fähigkeiten vermittelt. Es geht dabei auch um Methoden und Kenntnisse. Doch viel wichtiger ist die individuelle Reflektion der eigenen Persönlichkeit, die Auseinandersetzung mit den eigenen Stärken und Entwicklungspunkten, die persönliche Annahme der Herausforderung, andere Menschen zu inspirieren, zu begeistern und deren eigene innere Motivation zu stärken. Am Ende steht das Bewusstmachen grundlegender Werte und Überzeugungen, die eine Werte orientierte Führung kennzeichnen.



Erfolgreich in der Führung ist nicht der „Egomane“ oder Narzisst, sondern die reife Persönlichkeit, der Andere wertschätzt und inspirieren kann.

Begleiter für diese Entwicklung sind führungs- und praxiserfahrene audemagna Partner, die selbst diese Werte – niedergelegt im audemagna Führungsverständnis – verinnerlicht haben und in Ihrer Arbeit vorleben.



## Unsere Programme und Formate für Ihr Unternehmen

Passende Zeitformate – Praxis- und Unternehmensorientierung – zielgruppengerechte Ausgestaltung – Maßgeschneidert für den Bedarf – Optimaler Mix von aktivem Erleben und theoretischer Fundierung – Kompletter Service – Messbarer Erfolg

- **Potentialträger-Entwicklung für alle**  
Ebenen vom zukünftigen Vorarbeiter bis zum Unternehmensleiter
- **Unterstützung in der neu übernommenen Führungsrolle**
- **Weiterentwicklung erfahrener Führungskräfte**
- **Führung im virtuellen und interkulturellen Umfeld**
- **Führung in komplexen Organisationsformen** (Führung in der Matrix, Führung in der Projektorganisation)
- **Die Führungspersönlichkeit als Initiator und Begleiter** von Veränderungsprozessen
- **Führung ohne disziplinarische Verantwortung durch Persönlichkeit**
- **Einzel-Coaching** zur Unterstützung der eigenen Entwicklung
- **Gesundes Führen:** Für sich und Andere verantwortungsvoll sorgen

# 3 Führung in der Veränderung

Der Herzschlag des Unternehmens ist die Unternehmenskultur.

**Führung entfaltet sich im gewünschten Sinne im Rahmen einer entsprechenden Führungskultur.** Dabei ist die Führungskultur Teil der Unternehmenskultur: Wenn die Unternehmenskultur sich ändert, kann sich auch die Führungskultur ändern und umgekehrt. Offenheit, Transparenz, Vernetzung und Flexibilität sind keine Werte, die durch einzelne Menschen gelebt oder in einer einzelnen Abteilung umgesetzt werden können: sie müssen sich durch Ihr ganzes Unternehmen ziehen und vor allem bei allen Ihren Führungsverantwortlichen vorbildlich verankert sein.

Das gelingt, wenn Normen und Werte vom Management vorgelebt werden. **Unternehmen mit einer ausgeprägt mitarbeiterorientierten Kultur können ihren Gewinn im Durchschnitt vervielfachen – Unternehmen mit weniger stark ausgeprägter Kultur stagnieren.** Der Grund ist einfach: Mitarbeiterorientierte Unternehmen sind in der Regel auch kundenorientierter. Wertgeschätzte Mitarbeiter können auch den Kunden wertschätzen.

**Moderne Führungskulturen entwickeln sich weiter.** Wir erleben eine gestiegene Veränderungsgeschwindigkeit und Komplexität der Umwelt. Kundenwünsche verändern sich, die Digitalisierung der Unternehmensprozesse bestimmt die Zukunft der Unternehmen, Ansprüche der Mitarbeiter steigen. Die Bindung der Mitarbeiter an ein Unternehmen beruht auf Freiwilligkeit und Begeisterung. **Exzellente Führung sorgt dafür, dass Ihr Unternehmen attraktiv für gute Mitarbeiter ist.**

**Wenn Ihr Unternehmen eine Veränderung der Unternehmens-, Führungs- und Kommunikationskultur braucht, dann fordern Sie audemagna bei der Entwicklung von massgeschneiderten Interventionen.**

*Unternehmenserfolg durch positive Führungskultur*



## Unsere Angebote u. a.

- Beratung bei Visions-, Leitbild- und Führungswerteentwicklung
- Kulturdiagnosen und Kulturveränderungsprozesse
- Begleitung bei Strategieentwicklung und -umsetzung
- Design und Begleitung von Changeprozessen





# Ihre Partner

für eine neue Führungskultur

Ihre Schlüsselkräfte sind unterschiedlich – Ihre audemagna Partner auch. Wie Sie selbst sind alle erfahrene Praktiker mit Kenntnissen aus unterschiedlichen Branchen und Unternehmenskulturen. Sie verfügen über Lebens- und Berufserfahrung aus dem Mittelstand.



Wer mehr über die Qualifikationen unserer Experten erfahren will: [www.audemagna.de](http://www.audemagna.de)

Ihre Führungskultur  
weiterentwickeln!  
audemagna anrufen:  
+49 (0) 951 29 94 836

**audemagna**  
*Passion for change*

Robin Cyrnik  
Geschäftsführender Gesellschafter  
Seehofstraße 18a  
96117 Memmelsdorf  
tel +49 (0) 951 29 94 836  
fax +49 (0) 951 93 70 167

robin.cyrnik@audemagna.com  
www.audemagna.com