

Projektmanagement ^{PLUS}

Vom Projektmanagement zur Projektkultur



1

Projekte und Teams
mobilisieren

2

Personal-
entwicklung

3

Organisations-
entwicklung

audemagna
Passion for change

1

Projekte und Teams mobilisieren

Lebendiges Projektmanagement ohne Umwege

Worum es geht

Die Bedeutung einer wirkungsvollen Projektarbeit im Unternehmen ist unumstritten. Und der Weg dorthin? Es ist an der Zeit, neben allen Methoden und Instrumenten des klassischen Projektmanagements auch verstärkt die Kultur der Zusammenarbeit aktiv zu gestalten.

Ihre Projektarbeit klemmt?

- ? Ihre Projekte laufen zu langsam oder zu statisch ab oder zu viel läuft durcheinander
- ? Ihre Projektleiter (m/w) sind nicht fit genug
- ? Sie vermissen die nötige Verantwortungsübernahme durch Mitarbeiter und Teams
- ? Sie beobachten, dass Teams neben- und gegeneinander statt miteinander arbeiten
- ? Sie bemängeln fehlende Transparenz und mangelnden Überblick über die Projektvielfalt
- ? Sie erleben Instrumente und Routinen, die sich verselbständigen haben
- ? Ihre bisherigen Versuche, Projektmanagement einzuführen, waren holprig oder sind gescheitert

Unser Leistungsversprechen

Wir arbeiten mit Ihnen direkt und partnerschaftlich an Ihren Projekterfolgen und Ihrer Zusammenarbeit. Gemeinsam sorgen wir dafür, dass Missverständnisse, Umwege, Umständlichkeiten und Störungen abgebaut werden. Vielleicht gilt es auch, Instrumente zu optimieren und zu minimieren. Auf jeden Fall gilt es, Individuen und deren Interaktionen wertschätzend weiterzuentwickeln. Die Ergebnisse des Veränderungsprozesses:

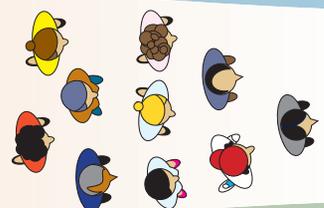
- ! Ein schlankes und zielgerichtetes Projektmanagement-System
- ! Positiv belegtes und gelebtes Projektmanagement im Unternehmen
- ! Präzisere Projektzielerreichung, Reduzierung von Schleifen
- ! Verantwortungsübernahme in Projekt und Umfeld
- ! Effiziente Zusammenarbeit; ein besseres Miteinander
- ! Entscheidung statt Vermeidung
- ! Konsequenter Projektstart und -stopp statt Verschleppung



Unsere Arbeitsweise

Verantwortliche Weiterentwicklung im Unternehmen bedeutet **einerseits**, mit der **Personalentwicklung** für den systematischen Ausbau der methodischen und sozialen Fertigkeiten des Projektpersonals zu sorgen. Durch gezielte Maßnahmen der **Organisationsentwicklung** wird **andererseits** ein Gesamt-Projektmanagement-Commitment im Unternehmen sichergestellt. Wir bedienen beide Seiten und stellen die Verzahnung sicher. Optimierungsaktivitäten werden so zu nachhaltigen Change-Projekten.

Mitarbeiter/Initiative



Management/System

1. Klärung der Ausgangslage

Z.B. häufig zu wenig koordiniertes Handeln durch nicht erkennbare Regeln und unscharfe Rollenverständnisse

2. Gemeinsame Neuordnung

Umorientierung durch gemeinsames Verständnis und Arbeiten an und nach tragfähigen Regeln

3. Stabilisiertes Ergebnis

Konzertiertes Handeln und Korrekturen. Alle erleben sich als Bestandteil des Projekt- und damit Unternehmenserfolges

2 Personalentwicklung

Qualifizierung Ihres Projektpersonals umfassend und schlank

Unsere Projektmanagement-Seminare vermitteln relevante und bewährte Kenntnisse und Fähigkeiten. Unsere Trainer und Coaches sind erfahren, kommen aus der langjährigen Praxis und sind dem lebendigen und kommunikativen Lernen verpflichtet. Ihre Mitarbeiter sollen mit der Kompetenz für die Projektarbeit schließlich auch die Freude daran erwerben.



Unsere Formate

- **Für Sie passende Zeitformate**
Veranstaltungen von 2 Stunden bis 3 Tagen
- **Orientierung an den Arbeitsplatzanforderungen**
und an Ihrem Budget
- **Training on the Job und Impulsseminare**
- **Inhaltliche Modifizierungen**
maßgeschneidert für Ihr Unternehmen
- **Coaching und intensive Begleitung**
von Projektleitern und Teams

Programm Basislager

Grundverständnis Projektmanagement (Lesestoff)

Solide Methodenkompetenz (Seminar, 1 bis 3 Tage)

Arbeiten mit dem Projektteam (Seminar, ca. 2 Tage)

Der Projektleiter als Führungskraft (Seminar, ca. 1,5 Tage)

Unsere Detailbeschreibungen sind die Basis für ein klärendes Gespräch und bereits Grundlage für Ihren späteren Katalog. Wir sind bereit.



Programm darüber hinaus

Ihr spezielles Programm:

Aufbaumodul 1
Aufbaumodul 2
Aufbaumodul 3
Sonderveranstaltungen

Interkulturelle Aspekte

Virtuelle Zusammenarbeit

Laterale Führung, Führen ohne Macht

Agiles Projektmanagement

Laufbahn und Talentmanagement Projektleiter

Sicheres Auftreten in Gesellschaft

Präsentation, Selbstsicherheit

Konflikt- und Verhandlungsmanagement

Zeit- und Selbstmanagement

Persönlichkeitsentwicklung und Orientierung

Gesundheit und Motivation

3 Organisationsentwicklung

Ein Optimierungsprozess in Teamarbeit mit integriertem Rollout

In einem Fall aus der Praxis: Ein Unternehmen mit ca. 1000 Mitarbeitern in vier Werken und einem hohen Anteil an Projektarbeit suchte den schnellen und direkten Weg zur Verbesserung der Zusammenarbeit im Projekt und mit dem Umfeld.

Konkrete Ergebnisse in Teamarbeit

Der Optimierungsprozess wird als Projekt mit einem schlagkräftigen internen Team durchgeführt. Das Management-Commitment muss sichergestellt sein. Prozesse dieser Art brauchen ein gutes Design, eine gewisse Zeit und erfordern Ausdauer.

Bei der Optimierungsarbeit wird auf enges Timing und Zwischenergebnisse großen Wert gelegt. Der Gefahr des Einschlafens/Verzetteln („Toolismus“) soll strikt vorgebeugt werden. Hier die Ergebnisse der gut gegliederten Abschnitte:



Veränderungs-
Commitment

Modellstabilität
Teilbereiche

80 % Umsetzung

Erfolgreiche
Projektarbeit

Phase 1	Phase 2	Phase 3	Phase 4
2 Monate	8 Monate	10 Monate	
Analyse und Absichtsbildung mit Einbeziehung der Geschäftsführung	Modellierung und Pilotbetrieb in 2 Werken mit jeweils 2 bis 3 Pilotprojekten	Ausweitung auf Mehrzahl der Projekte in allen Werken	Regelbetrieb im ersten Jahr noch begleitet
<ul style="list-style-type: none"> ● Auftragsklärung und Verantwortungen ● Gemeinsame Begriffsbildung (Miniseminar) ● Bewertung der Ist-Situation (mit Cockpit) ● Zielsetzung/Vision 	<ul style="list-style-type: none"> ● Teambildung, Standortvertreter ● Rollenklärung inkl. Projektleitung ● Beginn der flächendeckenden Kommunikation ● Modellierung Prozess/Leitfaden ● Gestaltung Leitinstrumente – Downsizing ● Pilotbetrieb, Pilotqualifizierung, Projektlisten 	<ul style="list-style-type: none"> ● Verantwortungsübergabe in die Linie (GFs) ● Etablierung Steuerkreis ● Etablierung des PM-Vertreters pro Standort ● Schwerpunktveranstaltungen und Kommunikation ● Beratungsleitung und Fortschrittreviews ● Information, Schulung und Supervision 	<ul style="list-style-type: none"> ● Reviews und begleitende Beratung ● Schulung/Seminare nach Qualifizierungsmatrix

Unsere Prozess-Expertise:

- Differenziertes Design von Changeprozessen
- Kommunikation in der Organisation
- Booster-Formate („Kolumnen“, Workshops, Dos and Don'ts)
- Projekt- und Multiprojekt-Coaching
- Organisationsentwicklungs-Design
- Kombination mit Arbeitsprozessoptimierung
- Berücksichtigung QS-/QM-Komponenten

Ihre Partner

für eine neue Projektkultur

Schluss mit Irrtümern und irrelevantem Projektmanagement

Wir haben uns zur Aufgabe gemacht, das klassische Mainstream-Projektmanagement kritisch auf seinen Kundennutzen hin zu reflektieren, die erforderliche Organisationsveränderung nicht zu unterschätzen und die Gesetzmäßigkeiten eines erfolgreichen Changemanagements in unsere Arbeit zu integrieren.

Wir stehen ...



Ihre Projektarbeit
optimieren!
audemagna anrufen:
+49 (0)951 29 94 836

audemagna
Passion for change

Robin Cyrnik
Geschäftsführender Gesellschafter
Seehofstraße 18a
96117 Memmelsdorf
tel +49 (0) 951 29 94 836
fax +49 (0) 951 93 70 167

robin.cyrnik@audemagna.com
www.audemagna.com