audemagna

# Talentmanagement

## Intelligent Ihren Unternehmenserfolg steigern

**Wer sind Ihre Talente?**

**Wie entwickeln Sie Ihre Talente?**

**Womit fangen Sie an?**

audemagna

# Talentmanagement im Mittelstand

## Große Herausforderungen sind große Chancen

**Der Mittelstand ist Triebwerk des Erfolgsmodells Deutschland**

Innovationskraft, Beschäftigung, Wirtschaftskraft: Damit ist der deutsche Mittelstand der Erfolgs-Garant im globalen Wettbewerb. Doch dieses Erfolgsmodell ist in Gefahr: Die wertvollste Ressource des Mittelstands, der Mensch, wird knapp und ändert seine Ansprüche. Nehmen Sie als Mittelstandsunternehmer diese Herausforderung offensiv an, nutzen Sie einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil und bauen Sie Ihren Erfolg in der Zukunft aus!

### Ihre Herausforderungen

Zwei Herausforderungen bestimmen Ihren Unternehmensalltag im Mittelstand in besonderen Ausmaß: **Die demografische Entwicklung und die Ansprüche der Generation Y.**

Die demografische Entwicklung trifft den Mittelstand stärker und schneller als große Unternehmen. Die Verantwortung fokussiert sich im Mittelstand auf einige wenige ausgewählte Schlüsselpersonen. Der Verlust dieser Mitarbeiter fordert Sie weit härter. Die „Generation Y“ steht für das Bedürfnis, unterschiedliche Lebensbereiche sinnhaft miteinander zu verbinden. Noch vor wenigen Jahren manchmal belächelt, bestimmt dieser Wunsch längst die Realität in den Unternehmen. Für manchen traditionellen Mittelständler mit seiner ausgeprägten Arbeitsethik erfordert das ein Umdenken. Auch für Sie?

### Ihre Stärken

Die Basis, um diesen Herausforderungen erfolgreich zu begegnen ist: Setzen Sie Ihre Stärken systematisch ein, gewinnen Sie im Kampf um die Talente und stellen Sie Ihren Unternehmenserfolg in der Zukunft sicher.

Ihre Stärken sind:

- **die Ausrichtung auf langfristigen Erfolg**
- **entscheidungsorientierte Strukturen, in denen Mitarbeiter viel bewirken**
- **Pragmatismus und auf das Mindestmaß begrenzte Bürokratie**
- **eine enge, persönliche Beziehung zwischen der Führung im Unternehmen und den Mitarbeitern**

Auch für Ihre vorhandenen und neuen Talente sind dies entscheidende Argumente für die Attraktivität Ihres Unternehmens!

**audemagna ist Ihr Partner,
um diese Herausforderungen zu meistern
und Ihre Stärken auszuspielen.**

audemagna

# Unser Anspruch: Ihr Erfolg

Zuhören – Verstehen – Mitdenken – Auf den Punkt bringen – Umsetzen

**Nachhaltige Veränderung: Wir beraten, entwickeln, begleiten und machen Sie erfolgreich.**
Unabhängig ob Sie Ihre Unternehmenskultur, Ihre Führungs- und Kommunikationskultur verbessern oder spezifische Fähigkeiten z. B. im Vertrieb trainieren möchten: Veränderungen sollen nachhaltig wirken.
**Gestalten Sie zusammen mit audemagna die Erfolgs-Treppe für Ihren Unternehmenserfolg:**

Verstehen
Wollen
Können
Dürfen
Tun
Beibehalten

## Zielgruppenorientierung: Wir differenzieren

Ob Geschäftsleitung oder Auszubildende, ob Vertriebsmitarbeiter oder Entwicklungsingenieure: Erfahrene Partner stehen Ihnen in allen Bereichen zur Seite.

**Wählen Sie sie passgenau zur Vielfalt Ihrer Mitarbeiter, zu Ihren Zielen und zu Ihren Bedürfnissen.**

## Kundenorientierung: Wir hören Ihnen genau zu.

Erfolg basiert auf konzentriertem Zuhören. Um in Ihrem Bedarf und in Ihren Zielen klar und deutlich verstanden zu werden, treffen Sie auf professionelle Zuhörer. Nur wer exakt versteht, kann zielgerichtet arbeiten.

**Testen Sie uns in einem ersten Gespräch!**

## Unser Selbstverständnis:

- **Ihre Bedürfnisse sind individuell: Wir hören professionell zu und schneidern Maß.**
- **Ihre Vorgehensweise ist pragmatisch: Unsere Lösungswege sind es ebenso.**
- **Ihre Budgets sind fokussiert: Wir konzentrieren uns auf den effektivsten ersten Schritt.**

**Ihre Investition in Ihre Mitarbeiter = Ihre Investition in Ihren Erfolg!**

audemagna

# Strukturieren und fokussieren ...

## Wer sind Ihre Talente?

Jeder Einzelne ist wichtig für den Erfolg Ihres Unternehmens! Die Motivation und Leistung sowie auch der Verbleib Ihrer Mitarbeiter im Unternehmen wird angesichts der demografischen Entwicklung immer bedeutender. Jeder Mensch wird im erfolgreichen Umfeld entsprechend seiner Bedürfnisse gefordert und gefördert.
Alle Schlüsselpersonen sind erfolgskritisch: Ob Azubis, Spezialisten, Führungskräfte aller Ebenen oder Potentialträger – mit den richtigen Talenten verhindern Sie das Ausbluten Ihres Unternehmens und schaffen stattdessen eine pulsierende Erfolgskultur.

## Wie entwickeln Sie Ihre Talente?

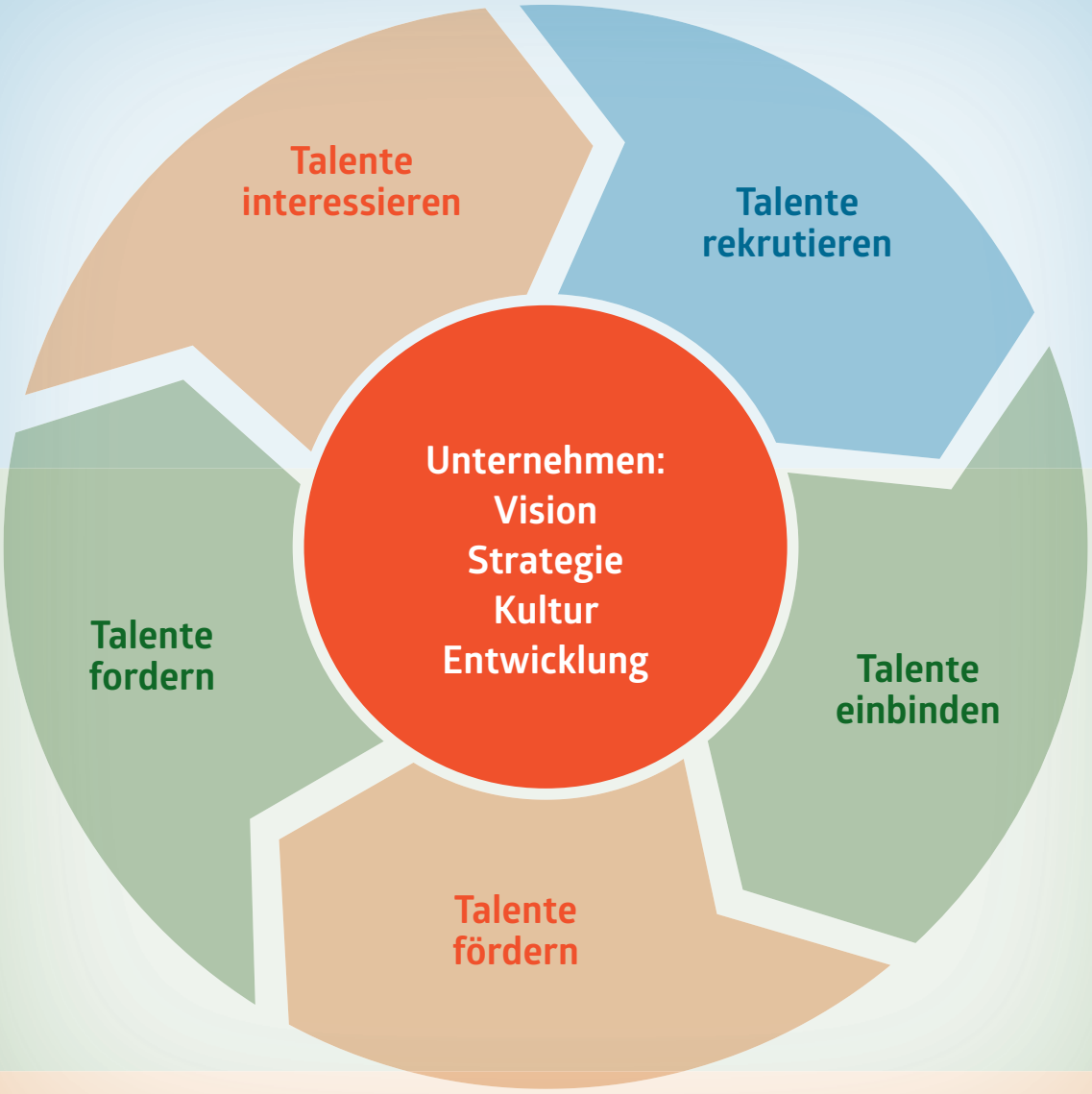
In der Fertigung ist es selbstverständlich, wertvolle Anlagen pfleglich zu behandeln. Ebenso gilt das im Talentmanagement für Ihre wertvollste Ressource – Ihren Mitarbeitern. Dabei kennt audemagna in der Unterstützung des Mittelstandes mehr als nur Training: Verknüpfen Sie je nach Bedarf Ihres Unternehmens unterschiedliche Instrumente des Talentmanagements und lassen Sie sich gezielte Angebote erstellen. Erfolg beruht auf einer systematischen Vorgehensweise. Erfolg bemisst sich an der bestmöglichen Leistung der Mitarbeiter, an der Umsetzung der Strategie und der Ziele in Ihrem Unternehmen.

## Womit fangen Sie an?

Zu Beginn steht eine klare Standortbestimmung: Wo stehen Sie? Was läuft bereits gut? Wo wollen Sie besser werden?
Daraus entsteht mit Ihnen gemeinsam Ihr Zukunftsbild. Sie erschaffen Ihre Vision, gestalten Ihr griffiges Leitbild und beziehen dabei Ihre Unternehmensstrategie und -kultur mit ein. Ist das Ziel vor Augen, leiten Sie mit audemagna den effizientesten Weg für Ihr Talentmanagement daraus ab.

**Veränderungen führen stetig zu neuen Anforderungen an Ihre Mitarbeiter.**

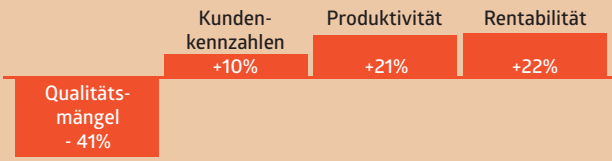
# … das große Ganze im Blick …




## Talentmanagement rechnet sich auch für Ihr Unternehmen!

Eine Notwendigkeit angesichts des demografischen Wandels!
Durch den dramatisch voranschreitenden Mangel an qualifizierten Mitarbeitern ist die Bindung von allen im Team, vom Azubi bis zur Führungskraft, erfolgskritisch für Unternehmen mit mittelständischen Strukturen – insbesondere außerhalb der Metropolregionen!

**Der Einfluss von hohem Mitarbeiterengagements auf Kennzahlen**




**Nutzen Sie unser „Talentmanagement“, um auch Ihren Unternehmenserfolg zu steigern!**

# … zu Ergebnissen, die den Unterschied machen …

## Das sind Ihre Talente!

Alle Ihre Mitarbeiter sind Talente!
Wir analysieren mit Ihnen, wer auf welche Weise im Unternehmen am besten gefördert und gefordert werden kann.
So machen Sie jeden im Team zum Mitgestalter des Unternehmenserfolgs!

Unser Werkzeug:
Talent Portfolio Analyse

## So entwickeln Sie Ihre Talente!

Sind die Ziele erstmal gesteckt, erarbeiten wir mit Ihnen den passenden Weg dorthin!
Wir beraten, entwickeln, trainieren und begleiten Ihre Mitarbeiter in Gruppen oder als Einzelperson zu motivierten Mitgestaltern des Unternehmenserfolgs.

Unser Werkzeug:
360° Feedback

## Damit fangen Sie an?

In einem Kurz-Workshop hören wir sehr gut zu und erarbeiten mit Ihnen den Status quo, die relevanten Unternehmensziele und den fokussierten Weg dorthin. Dabei nutzen wir unseren audemagna Werkzeugkoffer, der aus unseren Erfahrungen im Mittelstand erarbeitet wurde.

Unsere Werkzeuge:
FK-Entwicklung, Konfliktmanagement
Performance Coaching

**audemagna ist der Partner, Ihre Mitarbeiter zum Erfolg zu führen!**

audemagna

# … mit der Vielfalt von Erfahrungen!

Ihre Schlüsselkräfte sind unterschiedlich – Ihre audemagna Partner auch. Wie Sie selbst sind alle erfahrene Praktiker mit Kenntnissen aus unterschiedlichen Branchen und Unternehmenskulturen. Sie verfügen über Lebens- und Berufserfahrung aus dem Mittelstand.

Thomas Scherf
„Der Führungsspezialist“

Oliver Schulz-Oster
„Unternehmerisches Talentmanagement“

Rainer Berger
„Der Gesundheits- und Motivationsexperte“

Monika Proebst
„Coach für internationale Zusammenarbeit“

Dr. Peter Belker
„Development Programme für internationale Führungskräfte“

Prof. Dr. Axel Koch
„Der Praxistranfer-Experte“

Peter Brix
„Projektmanagement-Experte“

Dirk Hubbert
„Spezialist für nachhaltige Verbesserung von Produktionsabläufen“

audemagna
Passion for change

Robin Cyrnik
„Der Weiterbildungsprofi“

Volker Saar
„Der Experte für effiziente Kommunikation

Christiaan Lorenzen
„Der Verhandlungsprofi“

Thomas Kabierschke
„Der Persönlichkeitsentwicklungsspezialist“

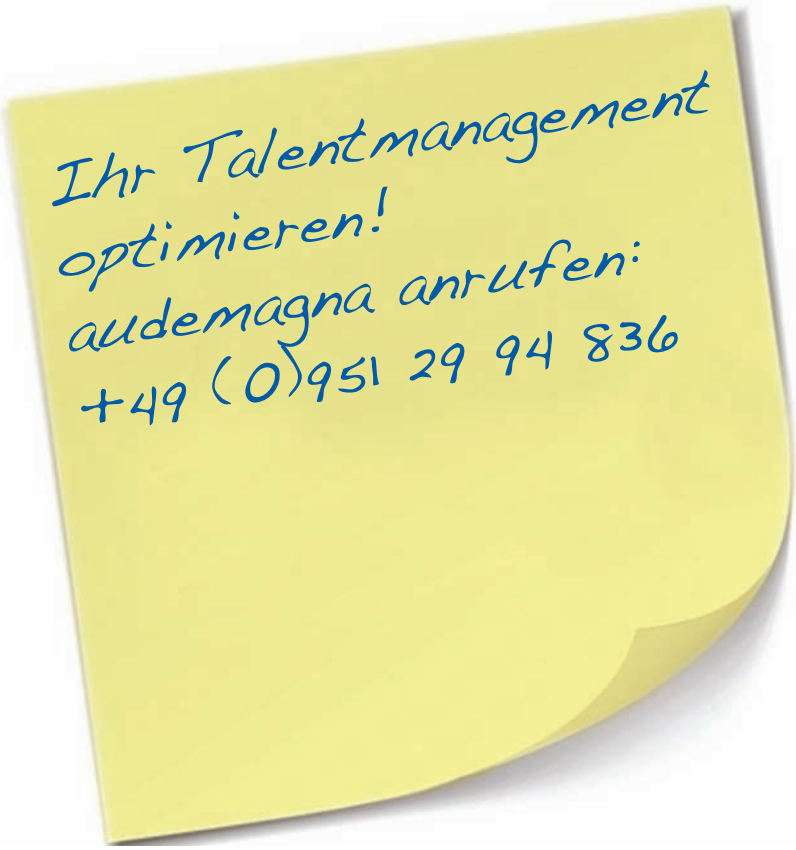
Christiane Stauffer
„Die Ausbildungsexpertin“

Jasmin Cyrnik
„Die Finanzcoachin“

Christiane Eller
„Die Expertin für Ihren Business-Auftritt“

**Wer mehr über die Qualifikationen unserer Experten erfahren will: www.audemagna.de**

**Zuverlässig kompetent an Ihrer Seite**




audemagna
Passion for change

Robin Cyrnik
Geschäftführender Gesellschafter
Seehofstraße 18a
96117 Memmelsdorf
tel +49 (0) 951 29 94 836
fax +49 (0) 951 93 70 167

robin.cyrnik@audemagna.com
www.audemagna.com

Fotos: fotolia.com | Konzept und grafische Gestaltung: Maik Pottmann